ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА
НСС КОНСАЛТ
ОСНОВАН В 2008 ГОДУ

Специальная оценка условий труда

1

Подготовка к проведению СОУТ

1. Создание комиссии по проведению СОУТ из числа сотрудников компании-Заказчика (при наличии достаточного количества сотрудников в штате для создания комиссии).

2. Разработка перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ

3. Выбор организации, которая будет проводить СОУТ (из числа аккредитованных организаций с наличием аккредитованных экспертов) (далее-лаборатория)
4. Заключение договора на проведение СОУТ

Получение от лаборатории номера договора, присвоенного при регистрации в ФГИС (не позднее 5 рабочих дней после заключения договора)

2

Идентификация потенциально вредных факторов (осуществляется экспертом лаборатории)

1. Выявление потенциально вредных факторов на рабочих местах (с учетом результатов производственного контроля и санитарно-эпидемиологического надзора)

2. Сопоставление выявленных факторов с Классификатором вредных факторов
Составление заключения по результатам идентификации

3

Исследование и измерение вредных производственных факторов (проводятся экспертом и (или) иными работниками лаборатории)

Измерению подлежат все факторы, идентифицированные на рабочем месте.

4

Завершение СОУТ

1. Рассмотрение письменных разногласий по итогам проведения СОУТ и занесение их в отчет совместно с лабораторией

2. Подготовка и сдача Заказчику лабораторией отчета о результатах и полного пакета документов (карты аттестации, протоколы, сводная ведомость и т.д.)

3. Утверждение отчета руководителем Заказчика (в течение 30 календарных дней после получения документов)

4. Получение от лаборатории уведомления о внесении отчета в ФГИС (в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета).

5. Ознакомление работников с картами СОУТ (в течение 30 дней после утверждения отчета)
Подача Заказчиком Декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям руководителем организации в Госинспекцию труда (при наличии рабочих мест, на которых вредные факторы при идентификации (2 этап) не выявлены)

Декларирование соответствия условий труда (ст.11 ФЗ - 426 ФЗ от 28.12.2013)

Если, на 2-м этапе СОУТ по результатам идентификации, на некоторых рабочих местах не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы (где выявлен класс условий труда 1 - оптимальные и/или 2 – допустимые), работодателем по данным рабочим местам подается в ГИТ декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

- **Декларация действительна в течение 5 лет со для внесения данных об начале**
проведения СОУТ в информационную систему учета (ФГИС).

- **Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.**

- **Форма и порядок подачи декларации установлен приказом Министерства труда и**
социальной защиты РФ №80 от 07.02.2014 г.

⚠ ВАЖНО!

Прежде чем подписать отчет и результаты СОУТ, внимательно ознакомьтесь с ними, возможно по результатам СОУТ будут назначены компенсационные выплаты работникам, которые важно не забыть установить к выплате сразу после утверждения отчета, иначе при проверке органами госконтроля будет выписан штраф.